

© Il documento è di proprietà di INOXEA Srl e ne è vietata, senza autorizzazione, ogni forma di riproduzione

Nell'ambito della propria strategia di espansione e rafforzamento, la qualità dei prodotti/servizi offerti da INOXEA Srl risulta essere di fondamentale importanza per competere sul mercato. A tal proposito, si è reso necessario definire al proprio interno un sistema di gestione aziendale basato su valori rivolti a:

- ◆ **Rafforzare** la nostra cultura ed il nostro personale impegno a soddisfare le aspettative delle parti interessate accrescendo contestualmente la consapevolezza e la conoscenza, a tutti i livelli, del rispetto, della protezione e del benessere di ogni dipendente;
- ◆ **Assicurare** che i processi di produzione vengano implementati e mantenuti operativi considerando prioritari la qualità dei prodotti/servizi offerti nonché la Salute & Sicurezza dei lavoratori nel rispetto degli standard e delle normative riconosciute a livello internazionale;
- ◆ **Richiedere** ad ogni dipendente di assumersi le proprie responsabilità nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento sia per aspetti inerenti la qualità finale dei prodotti/servizi offerti, sia per aspetti legati alla Salute & Sicurezza di se stesso e dei suoi colleghi.

*Il **Sistema di Gestione** implementato nel rispetto dei requisiti degli standard UNI EN ISO 9001:2015 e BS OHSAS 18001:07 è dunque lo strumento individuato per determinare una idonea "Analisi di contesto" necessaria per tradurre in pratica e consolidare nel tempo i nostri valori, nel pieno rispetto dei requisiti normativi che disciplinano lo svolgimento delle nostre attività, assicurando i migliori risultati ottenibili circa la qualità dei prodotti servizi offerti nonché circa la Salute & Sicurezza dei propri dipendenti*

*La **chiave del successo** per l'attuazione efficace della nostra politica aziendale, è dunque rappresentata dai seguenti punti:*

- ◆ Implementare e mantenere un sistema di gestione in grado di assistere l'azienda nella continua ricerca di miglioramento delle proprie prestazioni sia in termini di redditività, di qualità del prodotto/servizio che di Salute & Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ◆ Definire i compiti e le responsabilità di ciascuno finalizzati alla pianificazione, implementazione e funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso, rispettandoli con la consapevolezza che gli esiti delle proprie azioni dipendano dalla capacità di ciascuno di impegnarsi a raggiungere gli obiettivi pianificati;
- ◆ Informare della politica aziendale tutte le parti interessate rendendola sempre disponibile;
- ◆ Garantire la Salute & Sicurezza dei dipendenti mantenendo per quanto più basso possibile il numero di incidenti, near misses e malattie professionali;
- ◆ Effettuare ispezioni periodiche volte a valutare la nostra prestazione e l'efficacia dei nostri programmi di miglioramento relativi alla Salute & Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ◆ Impegnarsi a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato diffondendo all'interno dell'azienda gli obiettivi di Sistema e i relativi programmi di attuazione;
- ◆ Migliorare la gestione nella prevenzione degli incendi, attraverso la corretta manutenzione degli impianti antincendio, la formazione degli addetti delle squadre preposte all'emergenza, la conformità ai requisiti dettati dalle norme antincendio e dai Vigili del Fuoco, il mantenimento dell'adeguatezza dei luoghi e dei depositi e il rispetto del divieto di fumare nei luoghi di lavoro;
- ◆ Ridurre, ovunque sia ragionevolmente praticabile, i livelli di rumore rilevati attraverso un'adeguata informazione ai dipendenti sulle protezioni acustiche da indossare obbligatoriamente nelle aree segnalate: protezioni acustiche fornite ai dipendenti che ne necessitano, sotto la supervisione del medico competente.

*La **continuità nel tempo** del business aziendale è quindi garantita da un forte impegno della Direzione a prendere in considerazione i "rischi generali" (potenziali e reali) della propria quotidianità ovvero i "rischi specifici" per la propria struttura organizzativa. L'efficacia di questi impegni è dovuta ad una periodica verifica nel tempo del livello dei "rischi" e dell'identificazione delle "opportunità" di business, proponendo nel contempo eventuali azioni di "mitigazione" con lo scopo di abbassare ulteriormente gli Indici di Priorità del Rischio individuati a livelli ancor più accettabili. La presente Politica, diffusa a tutto il personale e rivista ogni anno in sede di riesame della direzione, viene attuata verificata periodicamente nel loro stato di avanzamento.*

Brescia li, 30/06/2017